




estamode

Stamping Motion

CÓDIGO ÉTICO

CODE OF ETHICS

	Emitido por /Issued by:	Aprobado por / Approved by:
Firma: <i>Signature:</i>	Dir. Negocio Alberto García	Director General Jorge Beschinsky
Fecha /Date:	20/01/23	31/01/23

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE <i>ESTAMODE Code of Ethics</i>	Fecha /Date: 20.01.23	
		Revisión /Revision: 0	
		PAG	1 de 22



LISTADO DE REVISIONES

LIST OF REVISIONS

Nº Revisión <i>Revision Nr</i>	Fecha edición <i>Issuance Date</i>	Fecha aprobación <i>Approval Date</i>	Motivo <i>Reason</i>
0	20.01.23	31.01.23	Edición inicial / <i>Initial Edition</i>

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE <i>ESTAMODE Code of Ethics</i>	<u>Fecha / Date:</u> 20.01.23 <u>Revisión / Revision:</u> 0	
		PAG	2 de 22

This document and its content belong to ESTAMPACIONES MODERNAS, S.L. and is not contractually binding. Any reproduction and/or unauthorized use of all or part of this document and/or its content is expressly prohibited. The commercial and technical information written on this document is part of the IP of ESTAMPACIONES MODERNAS, S.L.



ÍNDICE

TABLE OF CONTENTS

1.	OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN / PURPOSE AND SCOPE OF APPLICATION	4
2.	PRINCIPIOS GENERALES / GENERAL PRINCIPLES	6
3.	PAUTAS DE ACTUACIÓN / GUIDELINES FOR ACTION	8
3.1.	RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA / RELATIONSHIPS WITH PUBLIC AUTHORITIES	8
3.2.	RELACIÓN CON LOS TRABAJADORES / RELATIONSHIPS WITH EMPLOYEES	10
3.3.	RELACIÓN CON EL MERCADO / RELATIONSHIPS WITH THE MARKET	14
3.4.	RELACIÓN CON LA SOCIEDAD / RELATIONSHIPS WITH SOCIETY	17
3.5.	USO DE ACTIVOS CORPORATIVOS / USE OF CORPORATE ASSETS	19
4.	APLICACIÓN DEL CÓDIGO ÉTICO / IMPLEMENTATION OF THE CODE OF ETHICS	21

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23 Revisión / Revision: 0	
		PAG	3 de 22



1. OBJETO Y CAMPO DE APLICACIÓN / PURPOSE AND SCOPE OF APPLICATION

Este documento es una manifestación de la cultura ética y de cumplimiento normativo de Estampaciones Modernas SL. (en adelante “ESTAMODE”) teniendo por objeto regular los principios éticos y pautas de conducta que inspiran la actuación de las “Personas Sujetas” de ESTAMODE.

A tal efecto, tienen la consideración de Personas Sujetas:

- Las personas apoderadas en nombre de ESTAMODE.
- Los miembros del Comité de Dirección de ESTAMODE.
- Los Directores de Área y los Responsables de Departamento.
- El Comité de Cumplimiento de ESTAMODE.
- Los empleados no contemplados en apartados anteriores, con independencia de la modalidad o duración de su contratación.

Todos ellos son las “Personas Sujetas de ESTAMODE”.

- Las empresas y los profesionales externos contratados para prestar servicios, puntuales o periódicos a ESTAMODE.
- Los proveedores de ESTAMODE.
- Los clientes de ESTAMODE.

Todos ellos son las “Personas Sujetas Vinculadas a ESTAMODE”.

ESTAMODE facilitará un adecuado conocimiento a las Personas Sujetas de ESTAMODE sobre los principios y pautas de actuación recogidos en este Código Ético.

Este Código Ético estará accesible a través del siguiente link público:

[Código ético ESTAMODE](#)

En consecuencia, las Personas Sujetas deben acatar y respetar lo aquí dispuesto.

En relación con las Personas Sujetas Vinculadas a ESTAMODE, una referencia al obligado cumplimiento de este Código Ético se incluirá en los contratos suscritos con las mismas.

Al respecto del Comité de Cumplimiento, estará formado por la Dirección General y Recursos Humanos.

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE <i>ESTAMODE Code of Ethics</i>	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	4 de 22



This document is a manifestation of the ethical and compliance culture of Estampaciones Modernas SL. (hereinafter "ESTAMODE"), the purpose of which is to regulate the ethical principles and conduct guidelines that inspire the actions of ESTAMODE Subject Persons.

For this purpose, the following are considered Subject Persons:

- *Persons authorized to act on behalf of ESTAMODE.*
- *Members of the ESTAMODE Steering Committee.*
- *Area Directors and Department Heads.*
- *The ESTAMODE Compliance Committee.*
- *Employees not covered in the previous sections, regardless of the type or duration of their employment.*

All of them are "ESTAMODE Subject Persons".

- *External companies and professionals contracted to provide services, on a one-off or periodic basis, to ESTAMODE.*
- *ESTAMODE's suppliers.*
- *ESTAMODE's customers.*

All of them are "Subject Persons Linked to ESTAMODE".

ESTAMODE shall provide ESTAMODE Subject Persons with adequate knowledge of the principles and guidelines set out in this Code of Ethics.

This Code of Ethics will be accessible through the following public link:

[ESTAMODE Code of Ethics](#)

Accordingly, the Subject Persons must abide by and respect the provisions herein.

With regard to Subject Persons Linked to ESTAMODE, a reference to the obligation to comply with this Code of Ethics shall be included in any contracts signed with such individuals.

The Compliance Committee will be made up of the General Management and Human Resources.

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23 Revisión / Revision: 0	
		PAG	5 de 22

This document and its content belong to ESTAMPACIONES MODERNAS, S.L. and is not contractually binding. Any reproduction and/or unauthorized use of all or part of this document and/or its content is expressly prohibited. The commercial and technical information written on this document is part of the IP of ESTAMPACIONES MODERNAS, S.L.



2. PRINCIPIOS GENERALES / GENERAL PRINCIPLES

RESPECTO A LA LEGALIDAD

ESTAMODE siempre ha desarrollado su actividad guiada por la política corporativa de rechazo absoluto y tolerancia cero frente a la comisión de conductas ilícitas o contrarias a los principios que se recogen en este Código Ético, que es, por tanto, expresión escrita actualizada de dicha política corporativa.

En especial, los Directivos de ESTAMODE deben promover el cumplimiento de la legalidad y normativa interna entre sus subordinados, dando ejemplo con su actuación y garantizando que éstos cuentan con la información y formación necesaria para el correcto desarrollo de sus labores laborales o profesionales. Quedan prohibidas expresamente actividades /servicios que vulneren los derechos humanos, Origen de Minerales Conflictivos, trabajos forzados, trabajo infantil, puestos de trabajo insalubres, etc.

EXCELENCIA E INTEGRIDAD

ESTAMODE aspira a la excelencia en el desempeño de cada una de sus actividades. Por ello, todas las Personas Sujetas deben mantener una conducta honesta, transparente, íntegra y responsable en todas las actuaciones, compromisos asumidos y relaciones interpersonales que tengan lugar durante el desarrollo de su actividad con o relacionada con ESTAMODE.

En particular, las Personas Sujetas deben evitar cualquier actuación o conducta que pueda perjudicar la imagen, reputación o los intereses de la empresa. Por este motivo, la vinculación, pertenencia o contribuciones a partidos políticos u otro tipo de entidades con connotaciones políticas o ideológicas, deben hacerse siempre en su caso a título personal evitando cualquier vinculación con ESTAMODE.

En este mismo sentido, únicamente las personas expresamente autorizadas por ESTAMODE pueden difundir información o expresar opiniones en nombre de ESTAMODE en los medios de comunicación, foros públicos o redes sociales.

SOSTENIBILIDAD

Para ESTAMODE la sostenibilidad implica su compromiso para lograr el éxito económico con el objetivo de la creación y mantenimiento de los puestos de trabajo, desde la protección al medioambiente y a las personas, mediante procesos productivos eficientes, que minimicen los consumos energéticos y de agua, las emisiones y los residuos, y que protejan la salud y seguridad en el trabajo.

INNOVACIÓN

ESTAMODE orienta la innovación hacia una gestión cada vez más eficiente de los recursos y conocimientos disponibles, asegurando al mismo tiempo que las tecnologías más adecuadas se

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE <i>ESTAMODE Code of Ethics</i>	<u>Fecha / Date:</u> 20.01.23 <u>Revisión / Revision:</u> 0	
		PAG	6 de 22



introduzcan de forma eficiente, aportando ventajas competitivas a la empresa, así como beneficios a clientes, empleados y otros grupos de interés de ESTAMODE.

La innovación es la principal herramienta de ESTAMODE para garantizar la sostenibilidad, la eficiencia y la competitividad y una variable de carácter estratégico que afecta de manera transversal a toda la empresa.

Promover la ciencia y la innovación en el entorno es una de las máximas de ESTAMODE. Por ello, la empresa colabora con Universidades, Centros Tecnológicos, Asociaciones y Clústeres de prestigio con el objetivo de impulsar la investigación avanzada en los campos en los que trabaja, así como de formar a nuevos profesionales especializados.

REINVERSIÓN

ESTAMODE tiene instaurado un Plan de Inversiones alineado con sus planes estratégicos con objeto de poder satisfacer las necesidades del mercado aportando valor de manera equitativa entre equipamiento, personal cualificado e investigación.

RESPECT FOR LEGALITY

ESTAMODE has always carried out its activities guided by the corporate policy of absolute rejection of, and zero tolerance towards the commission of unlawful conduct or conduct contrary to the principles set out in this Code of Ethics, which is therefore an updated written expression of this corporate policy.

In particular, ESTAMODE's Directors must promote compliance with the law and internal regulations among their subordinates, setting an example with their actions and ensuring that they have the necessary information and training for the correct performance of their work or professional duties. Activities /services that do not meet the respect of Human Rights, Origin of Conflict Minerals, forced work, child work, unsafe place of work, etc are completely forbidden.

EXCELLENCE AND INTEGRITY

ESTAMODE aspires to excellence in the performance of each of its activities. Therefore, all Subject Persons must behave honestly, transparently and with integrity and responsibility in all their actions, commitments and interpersonal relationships in the course of their business with or in connection with ESTAMODE.

In particular, Subject Persons must avoid any action or conduct that may go against the image, reputation or interests of the company. For this reason, any links to, memberships of or contributions to political parties or other entities with political or ideological connotations should always be made on a personal basis, avoiding any links with ESTAMODE.

In the same vein, only persons expressly authorised by ESTAMODE may disseminate information or express opinions on behalf of ESTAMODE in the media, in public forums or on social networks.

SUSTAINABILITY

FC-0003-08	<p>Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics</p>	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	7 de 22



For ESTAMODE, sustainability implies its commitment to achieve economic success with the objective of creating and maintaining jobs, while protecting the environment and human life through efficient production processes that minimize energy and water consumption, emissions and waste while protecting health and safety at work.

INNOVATION

ESTAMODE directs innovation towards increasingly efficient management of available resources and knowledge, while ensuring that the most appropriate technologies are introduced efficiently, bringing competitive advantages to the company as well as benefits to ESTAMODE's customers, employees and other stakeholders.

Innovation is ESTAMODE's main tool for ensuring sustainability, efficiency and competitiveness and a strategic variable that affects the entire company in a cross-cutting manner.

Promoting science and innovation in the environment is one of ESTAMODE's maxims. For this reason, the company collaborates with Universities, Technology Centers, Associations and prestigious Clusters with the aim of promoting advanced research in the fields in which it works, as well as training new skilled professionals.

REINVESTMENT

ESTAMODE has established an Investment Plan aligned with its strategic plans in order to be able to meet the needs of the market by providing value equally between equipment, qualified personnel and research.

3. PAUTAS DE ACTUACIÓN / GUIDELINES FOR ACTION

3.1. RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA / RELATIONSHIPS WITH PUBLIC AUTHORITIES

Relación con funcionarios y autoridades públicas

Todas las relaciones de ESTAMODE con las Administraciones públicas han de estar basadas en los principios de colaboración, lealtad, respeto institucional y honestidad.

Las Personas Sujetas, en el ámbito de sus funciones, deben prestar su colaboración y diligencia ante una inspección o requerimiento de la Administración o de los organismos reguladores y supervisores.

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	8 de 22



Desde ESTAMODE se rechaza expresamente cualquier tipo de práctica susceptible de ser considerada como cohecho o tráfico de influencias. Por este motivo, las Personas Sujetas tienen totalmente prohibido intentar beneficiarse de una relación personal con algún miembro de la Administración pública con el objetivo de influir en él para obtener trato de favor para él o para ESTAMODE.

Asimismo, las Personas Sujetas tienen prohibida la entrega o, incluso, el mero ofrecimiento, de cualquier regalo, obsequio o beneficio, a un funcionario público o a cualquier miembro o colaborador de la Administración pública, más allá de los permitidos por los usos habituales, sociales y de cortesía.

Subvenciones y ayudas públicas

ESTAMODE actúa cumpliendo con cuanto exige la legislación general de subvenciones y las bases de las convocatorias, tanto en la solicitud como en la justificación de las subvenciones que pueda recibir de las Administraciones públicas, ya sean nacionales o europeas. Por ello, las Personas Sujetas que intervienen en su solicitud tienen prohibido falsear los datos, información o condiciones para su concesión. De igual modo, no está permitido falsear la documentación necesaria para su justificación o destinar la subvención a un fin distinto para el cual fue concedida.

Relación con la Hacienda Pública y la Seguridad Social

ESTAMODE está comprometido con el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de Seguridad Social que le resulten aplicables. Por ello, queda estrictamente prohibido la realización de cualquier práctica tendente a la elusión del pago de los tributos y cotizaciones exigidos por la legislación vigente o la obtención de beneficios indebidos en perjuicio de la Hacienda Pública y la Seguridad Social.

Las Personas Sujetas, en el ámbito de sus funciones, deben cumplir con todas las obligaciones legales previstas en la legislación vigente.

Relations with public officials and authorities

All ESTAMODE's relations with public authorities must be based on the principles of collaboration, loyalty, institutional respect and honesty.

Subject Persons, within the scope of their functions, must cooperate with and diligently respond to any inspections or requests from any public, regulatory or supervisory body.

ESTAMODE expressly rejects any type of practice that could be considered bribery or influence peddling. For this reason, Subject Persons are strictly prohibited from attempting to take advantage of any personal relationships with any member of a public authority with the aim of influencing that person in order to obtain favorable treatment for oneself or for ESTAMODE.

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	9 de 22



Likewise, Subject Persons are prohibited from giving or even merely offering any gift, present or benefit to a public official or to any member of or collaborator with the Public Authorities, beyond those permitted by customary, social and courtesycustoms.

Public subsidies and grants

ESTAMODE acts in compliance with the requirements of the general legislation on subsidies and the bases of calls for applications, both in the application and in the justification of any subsidies it may receive from public authorities, whether national or European. Therefore, any Subject Persons involved in the application are prohibited from falsifying the data, information or conditions for its issuance. Similarly, it is not permitted to falsify the documentation required for its justification or to use the grant for a purpose other than that for which it was awarded.

Relations with the Public Treasury and Social Security

ESTAMODE is committed to complying with its applicable tax and social security obligations. Therefore, it is strictly forbidden to engage in any practice aimed at avoiding the payment of taxes and contributions required by the legislation in force or at obtaining undue benefits to the detriment of the Public Treasury and Social Security.

Subject Persons, within the scope of their functions, must comply with all legal obligations provided for in current legislation.

3.2. RELACIÓN CON LOS TRABAJADORES / RELATIONSHIPS WITH EMPLOYEES

Igualdad de oportunidades y trato justo

ESTAMODE está firmemente comprometido con el respeto a la dignidad de sus trabajadores y a los derechos laborales reconocidos en la legislación vigente. Por ello, todas las Personas Sujetas, en el ámbito de sus funciones, deben actuar con pleno respeto a la normativa laboral aplicable y a los derechos legalmente reconocidos en sus relaciones con los trabajadores a su cargo o con otros trabajadores.

En los procesos de selección, contratación y promoción interna del personal, ESTAMODE se rige por criterios objetivos (cualificación profesional, competencias, experiencia, comportamiento ético...), observando en todo momento la normativa aplicable a la contratación, en especial en el caso de ciudadanos extranjeros. En este sentido, queda totalmente prohibida cualquier práctica discriminatoria por motivos de sexo, orientación o identidad sexual, ideología, creencias, religión, nacionalidad o cualquier otra circunstancia.

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	10 de 22



Asimismo, todas las Personas Sujetas tienen la obligación de respetar y apoyar el compromiso de ESTAMODE con la igualdad de oportunidades y el trato respetuoso, digno y justo, propiciando un ambiente de trabajo positivo y agradable. Por tanto, queda prohibida la realización de cualquier conducta agravante, discriminatoria, de acoso sexual, psicológico o moral, de abuso de autoridad, ofensa o cualquier otra forma de agresividad y hostilidad que propicien un clima de intimidación o agravio.

Desarrollo profesional

ESTAMODE tiene como objetivo disponer de personas adecuadas para su puesto de trabajo y comprometidas con su desarrollo, permanentemente adaptadas a los avances tecnológicos y sociales. Por ello, la gestión del talento se apoya, entre otras medidas, en la formación continua de sus trabajadores, con el objetivo de lograr que cuenten en cada momento con las habilidades que se requieren para responder a los desafíos globales, tanto en el presente como en el futuro.

ESTAMODE mantiene el firme compromiso de invertir en el desarrollo profesional y personal de sus trabajadores atendiendo sus demandas formativas, por lo que todas las Personas Sujetas de ESTAMODE deben atender su propia formación y potenciar el aprendizaje personal y profesional propio y el de los trabajadores a su cargo.

Seguridad y salud en el trabajo

Un ambiente de trabajo seguro y saludable es piedra angular de las iniciativas de sostenibilidad mediante su integración en la organización general de ESTAMODE.

ESTAMODE manifiesta su firme compromiso de proporcionar a sus trabajadores un entorno seguro y saludable. De la misma forma, las Personas Sujetas Vinculadas a ESTAMODE deben proporcionárselo a sus trabajadores cuando éstos trabajan en las instalaciones de la empresa.

En consecuencia, todas las Personas Sujetas vienen obligadas a adoptar una actitud proactiva y responsable y, por tanto, a dar, en el marco de sus competencias, un puntual cumplimiento de la legislación de prevención de riesgos laborales y, en particular, se obligan:

- La Dirección de las Instalaciones, a adoptar todas las decisiones que sean necesarias para materializar el deber de protección de los trabajadores que incumbe al empresario en el ámbito de la instalación que dirigen, proporcionando los medios humanos y/o materiales que sean necesarios para garantizar el referido deber de protección.
- Todas las Personas Sujetas:
 - Velar por su propia seguridad y de las personas a su cargo, mediante un cumplimiento riguroso de las normas de salud y seguridad laboral.
 - No poner en riesgo la seguridad de sus compañeros, promoviendo la aplicación de dichas normas entre los demás trabajadores y manteniendo una actitud de corresponsabilidad.
 - Hacer un uso responsable del equipamiento de protección que tengan asignado.

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	11 de 22



- Poner en conocimiento de la Dirección de la Instalación cualquier situación que pueda entrañar un riesgo para la salud y seguridad de los trabajadores, así como la ineficacia o inadecuación de las medidas preventivas aplicadas.

Conflictos de interés

Las Personas Sujetas de ESTAMODE deben actuar con lealtad en el desarrollo de sus funciones profesionales y preservar los intereses de la empresa, evitando cualquier actuación que pudiera suponer un conflicto con sus intereses personales.

A efectos de este Código, se entiende como conflicto de interés cualquier situación en la que la objetividad e imparcialidad de una Persona Sujeta de ESTAMODE puede verse afectada como consecuencia de la contraposición, directa o indirecta, de sus intereses personales con los intereses de la empresa.

La existencia de conflictos de interés puede implicar que los intereses corporativos se vean influenciados o comprometidos, especialmente cuando quien incurre en este tipo de situación tiene facultad para la toma de decisiones.

En consecuencia, las Personas Sujetas de ESTAMODE tienen la obligación de comunicar de manera inmediata (y, en todo caso, antes de realizar cualquier actuación en la que su objetividad pueda quedar comprometida) al Comité de Cumplimiento cualquier situación de conflicto de interés, actual o potencial, en el que puedan estar incurso.

El Comité de Cumplimiento determinará, a la vista de las circunstancias concurrentes, la efectiva existencia de un conflicto de interés y, en su caso, las medidas de salvaguarda necesarias para preservar los intereses de ESTAMODE (abstención en la toma de decisiones, denegación de acceso a información confidencial...). El Comité de Cumplimiento comunicará la resolución adoptada a la Persona Sujeta de ESTAMODE involucrada, que quedará obligada a su cumplimiento.

Equal opportunities and fair treatment

ESTAMODE is firmly committed to respecting the dignity of its workers and the labour rights recognized in current legislation. Therefore, all Subject Persons, within the scope of their duties, must act with full respect for the applicable labour regulations and legally recognized rights in their relations with the workers under their charge or with other workers.

During staff selection, recruitment and internal promotion processes, ESTAMODE is governed by objective criteria (professional qualifications, skills, experience, ethical behaviour, etc.), at all times observing the regulations applicable to recruitment, especially in the case of foreign nationals. In this sense, any discriminatory practice on grounds of sex, sexual orientation or identity, ideology, beliefs, religion, nationality or any other circumstance is strictly prohibited.

Likewise, all Subject Persons have the obligation to respect and support ESTAMODE's commitment to equal opportunities and respectful, dignified and fair treatment, fostering a positive and

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	12 de 22



pleasant working environment. Therefore, it is forbidden to engage in any offensive, discriminatory, sexual, psychological or moral harassment, abuse of authority, offence or any other form of aggression or hostility that creates a climate of intimidation or aggravation.

Professional development

ESTAMODE aims to have people who are suitable for their jobs and committed to their development, permanently adapted to technological and social advances. For this reason, talent management is based, among other measures, on the continuous training of its employees, with the aim of ensuring that they have the skills required to respond to global challenges, both in the present and in the future.

ESTAMODE is firmly committed to investing in the professional and personal development of its employees by attending to their training needs; all ESTAMODE Subject Persons must therefore attend in-house training and promote their own personal and professional learning and that of the employees in their charge.

Health and safety in the workplace

A safe and healthy working environment is a cornerstone of sustainability initiatives through its integration into the overall ESTAMODE organization.

ESTAMODE is committed to providing a safe and healthy environment for its employees. Likewise, Subject Persons linked to ESTAMODE must provide it to their employees when they work on the company's premises.

Consequently, all Subject Persons are obliged to adopt a proactive and responsible attitude and to therefore ensure timely compliance with occupational risk prevention legislation within the framework of their competences, with particular obligations affecting:

- *The Management of the Facilities, who must adopt all the decisions necessary to implement their duty of protection towards the workers, which is incumbent upon the employer in the area of the facility they manage, providing the human and/or material means that are necessary to guarantee the aforementioned duty of protection.*
- *All Subject Persons:*
 - *Must ensure their own safety and that of their dependents, through strict compliance with occupational health and safety standards.*
 - *Must avoid putting the safety of their colleagues at risk, promoting the application of these rules among other workers and maintaining an attitude of co-responsibility.*
 - *Must make responsible use of the protective equipment assigned to them.*
 - *Must alert the Facility Management to any situation that may entail a risk to the health and safety of workers, as well as the ineffectiveness or inadequacy of the preventive measures applied.*

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23 Revisión / Revision: 0	
		PAG	13 de 22



Conflicts of interest

ESTAMODE Subject Persons must act with loyalty in the performance of their professional duties and uphold the interests of the company, avoiding any action that could involve a conflict with their personal interests.

For the purposes of this Code, a conflict of interest is any situation in which the objectivity and impartiality of an ESTAMODE Subject Person may be affected as a result of a direct or indirect conflict of personal interests with the interests of the company.

The existence of conflicts of interest can mean that corporate interests may be influenced or compromised, especially when the person involved has decision-making authority.

Consequently, ESTAMODE Subject Persons are obliged to notify the Compliance Committee immediately (in any event, before taking any action in which their objectivity may be compromised) of any situation of conflict of interest, whether actual or potential, in which they may be involved.

The Compliance Committee shall determine whether or not there is indeed a conflict of interest in view of the circumstances and, where appropriate, the necessary safeguards to preserve the interests of ESTAMODE (abstention from decision-making, denial of access to confidential information, etc.) The Compliance Committee shall communicate the resolution adopted to the ESTAMODE Subject Person involved, who shall be obliged to comply with it.

3.3. RELACIÓN CON EL MERCADO / RELATIONSHIPS WITH THE MARKET

Relación con clientes

ESTAMODE mantiene el sólido compromiso de proporcionar a sus clientes los productos y servicios respetando en todo momento los compromisos contractualmente asumidos y generando una confianza recíproca. Por este motivo, en la relación con los clientes de ESTAMODE, las Personas Sujetas han de proporcionar información veraz, exacta y pertinente sobre las características de los productos y servicios, no realizando alegaciones falsas sobre los mismos ni publicidad de forma ilícita o engañosa, y suministrando siempre productos y servicios que cumplan con las especificaciones comerciales y técnicas contratadas por el cliente.

En particular, queda prohibida la alteración o manipulación de cualquier aparato electrónico que sirva para cuantificar el precio de los productos suministrados por la empresa, tales como básculas o contadores. Cuando esos clientes sean además consumidores, las Personas Sujetas que intervengan en las operaciones con clientes consumidores deberán dar estricto cumplimiento a la legislación en materia de consumo en dichas operaciones.

FC-0003-08	<p>Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics</p>	<p>Fecha / Date: 20.01.23</p> <p>Revisión / Revision: 0</p>	
		<p>PAG</p>	<p>14 de 22</p>



Asimismo, las Personas Sujetas deben actuar con absoluta confidencialidad respecto a cualquier información o documentación que hayan podido obtener del cliente en el marco de las relaciones comerciales. ESTAMODE rechaza con rotundidad cualquier tipo de práctica que pueda ser considerada como una forma de corrupción o soborno. Por este motivo, las Personas Sujetas tienen totalmente prohibido ofrecer y/o entregar pagos en metálico, en especie o cualquier otro beneficio injustificado a clientes o potenciales clientes con el objeto de influir en su decisión de compra sobre los productos de ESTAMODE. En este sentido, ESTAMODE no realiza obsequios o regalos a sus clientes actuales o potenciales como medio para conseguir nuevos contratos o mantener los vigentes. Únicamente queda permitida la entrega de atenciones comerciales de cortesía generalmente aceptadas, que tengan un valor simbólico o económicamente irrelevante.

Relación con competidores y otros terceros

ESTAMODE da estricto cumplimiento a la normativa reguladora de la competencia, por lo que tiene prohibido incurrir en prácticas de competencia desleal o contrarias a la libre competencia, por lo que las Personas Sujetas han de actuar respetando en todo momento los derechos de sus competidores y dichos principios. Asimismo, las Personas Sujetas deben respetar los derechos de propiedad intelectual e industrial titularidad de terceros. De igual forma, deben abstenerse de obtener y/o utilizar cualquier información o documentación susceptible de ser considerada secreto empresarial o industrial.

Relación con Personas Sujetas Vinculadas a ESTAMODE

ESTAMODE promueve relaciones estables con las Personas Sujetas Vinculadas a ESTAMODE, impulsando la confianza recíproca, la seriedad y claridad en los acuerdos comerciales. La selección y homologación de los proveedores se realiza siempre de acuerdo con criterios imparciales y objetivos definidos por el Departamento de Compras.

Las Personas Sujetas Vinculadas a ESTAMODE, en sus relaciones con ESTAMODE, deben proporcionar información veraz, exacta y pertinente sobre las características de los productos y servicios que suministran a la empresa, no realizando publicidad de forma ilícita o engañosa, y suministrando siempre productos y servicios que cumplan con las especificaciones comerciales y técnicas contratadas con ESTAMODE.

En atención a la política corporativa de tolerancia cero frente a cualquier práctica corrupta, las Personas Sujetas tienen absolutamente prohibido solicitar o aceptar a título personal regalos, obsequios, atenciones o cualquier otra clase de favor que suponga la contratación de un determinado proveedor respecto a una compra o suministro en perjuicio de otro. Quedan excluidas de la anterior prohibición las atenciones comerciales de cortesía generalmente aceptadas, que tengan un valor simbólico o económicamente irrelevante.

Customer relations

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	15 de 22



ESTAMODE is strongly committed to providing its customers with products and services in accordance with its contractual commitments at all times and to building mutual trust. For this reason, Subject Persons must provide truthful, accurate and relevant information about the characteristics of products and services when interacting with ESTAMODE's customers, refraining from making false claims about them or advertising them in an unlawful or misleading manner, striving at all times to supply products and services that comply with the commercial and technical specifications contracted by the customer.

In particular, the alteration or manipulation of any electronic device used to quantify the price of the products supplied by the company, such as scales or counters, is prohibited. When these customers are also consumers, the Subject Persons involved in transactions with consumer customers must strictly comply with consumer legislation in such transactions.

Likewise, the Subject Persons must uphold absolute confidentiality with regard to any information or documentation that they may have obtained from a customer within the framework of a business relationship. ESTAMODE categorically rejects any practice that could be considered as a form of corruption or bribery. For this reason, Subject Persons are strictly prohibited from offering and/or giving cash payments, payments in kind or any other unjustified benefits to customers or potential customers in order to influence their decision to purchase ESTAMODE's products. In this regard, ESTAMODE does not give gifts or presents to its current or potential customers as a means of obtaining new contracts or maintaining existing ones. Only generally accepted commercial courtesies of token or economically irrelevant value are permitted.

Relations with competitors and other third parties

ESTAMODE strictly complies with the regulations governing competition, and is therefore prohibited from engaging in unfair competition or anti-competitive practices, and Subject Persons must therefore act in a manner that respects the rights of their competitors and the aforementioned principles at all times. Likewise, the Subject Persons must respect the intellectual and industrial property rights owned by third parties. Likewise, they must refrain from obtaining and/or using any information or documentation that could be considered a business or industrial secret.

Relationships with Subject Persons Linked to ESTAMODE

ESTAMODE promotes stable relationships with Subject Persons linked to ESTAMODE, fostering mutual trust, reliability and clarity in commercial agreements. The selection and approval of suppliers is always carried out in accordance with impartial and objective criteria defined by the Purchasing Department.

Subject Persons linked to ESTAMODE, when interacting with ESTAMODE, must provide truthful, accurate and relevant information regarding the characteristics of the products and services they supply to the company, refraining from engaging in unlawful or misleading advertising and striving

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23 Revisión / Revision: 0	
		PAG	16 de 22



at all times to supply products and services that comply with the commercial and technical specifications contracted with ESTAMODE.

In accordance with the corporate policy of zero tolerance towards any corrupt practice, Subject Persons are absolutely forbidden to request or accept gifts, presents, hospitality or any other kind of favor that involves contracting a specific supplier with respect to a purchase or supply to the detriment of another. Generally accepted commercial courtesies of a token or economically insignificant value are excluded from the above prohibition.

3.4. RELACIÓN CON LA SOCIEDAD / RELATIONSHIPS WITH SOCIETY

Compromiso medioambiental

ESTAMODE muestra un decidido compromiso social y un esfuerzo constante para que todas sus actividades sean sostenibles y respetuosas con el medio ambiente. La investigación, el desarrollo y la innovación ponen al alcance técnicas cada vez mejores para minimizar los impactos ambientales e integrar los espacios restituidos en sus hábitats naturales. En consecuencia, ESTAMODE asume el compromiso de desarrollar sus actividades con el mayor respeto al medio ambiente y, conforme a la legislación aplicable en cada momento, minimizando los efectos negativos que éstas pudieran ocasionar, compensando los que resultan inevitables con medidas complementarias y compensatorias adecuadas. Asimismo, ESTAMODE propicia la aplicación de las mejores técnicas disponibles para el uso racional de los recursos y la mejora de la eficiencia de sus instalaciones.

Las Personas Sujetas tienen que ser conscientes del impacto ambiental que tienen las actividades que realizan y tienen que estar comprometidas de forma activa y responsable en contribuir a minimizar estos impactos.

El cumplimiento estricto de la legislación medioambiental es la base del compromiso con el medio ambiente que se apoya en la identificación, actualización y revisión regular de los requisitos legales aplicables a cada instalación, así como de los compromisos de carácter medioambiental que, por propia iniciativa, se puedan suscribir. En línea con lo anterior, ESTAMODE identifica y controla las potenciales repercusiones que tanto las actividades industriales, productos y servicios como los proyectos en desarrollo pudieran causar en el medio ambiente con el objetivo de actuar de forma preventiva facilitando los medios para prevenir y evitar la contaminación o daños al medio ambiente en general.

Por este motivo, están obligadas:

- La Dirección de las Instalaciones, a adoptar todas las decisiones que sean necesarias para materializar el deber de cumplimiento de la legislación ambiental que incumbe al empresario en el ámbito de la instalación que dirigen, proporcionando los medios

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	17 de 22



humanos y/o materiales que sean necesarios para garantizar el referido deber de protección.

- Todas las Personas Sujetas
 - Dar estricto cumplimiento de las órdenes o instrucciones que reciban por parte de la Dirección de las Instalaciones para atender el cumplimiento de dicha obligación.
 - Poner en conocimiento del responsable de la Instalación cualquier situación que pueda entrañar un riesgo para el medio ambiente, así como la ineficacia o inadecuación de las medidas preventivas aplicadas.
 - Cumplir en todo momento con las disposiciones legales y la normativa interna en materia medioambiental, actuando con la máxima diligencia.

Environmental commitment

ESTAMODE shows a strong social commitment and a constant effort to ensure that all its activities are sustainable and environmentally friendly. Research, development and innovation are making increasingly better techniques available to minimize environmental impacts and integrate restored areas into their natural habitats. Consequently, ESTAMODE is committed to carrying out its activities with the utmost respect for the environment and minimizing the negative effects that these may cause while compensating those that are unavoidable with appropriate complementary and compensatory measures, acting in accordance with applicable legislation at all times. ESTAMODE also encourages the application of the best available techniques for the rational use of resources and the improvement of the efficiency of its facilities.

Subject Persons must be aware of the environmental impact of their activities and must be actively and responsibly engaged in contributing to minimizing these impacts.

Strict compliance with environmental legislation is the basis of our commitment to the environment, which is based on the identification, updating and regular review of the legal requirements applicable to each facility, as well as the environmental commitments that we may enter into on our own initiative. In line with the above, ESTAMODE identifies and controls the potential repercussions that industrial activities, products and services as well as projects under development may have on the environment in order to act preventively by providing the means to prevent and avoid pollution or damage to the environment in general.

For this reason, the following obligations will apply:

- *The Management of the Facilities must adopt all the decisions that are necessary to implement their duty of compliance with the environmental legislation, which is incumbent on the employer in the area of the facility that they manage, providing the human and/or material resources that are necessary to guarantee the aforementioned duty of protection.*
- *All Subject Persons*

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	18 de 22



- *Must strictly comply with any orders or instructions received from the Facilities Management in order to fulfil this obligation.*
- *Must alert the person in charge of the installation to any situation that may involve a risk to the environment, as well as any signs of ineffectiveness or inadequacy of the preventive measures applied.*
- *Must comply at all times with the legal provisions and internal regulations on environmental matters, acting with the utmost diligence.*

3.5. USO DE ACTIVOS CORPORATIVOS / USE OF CORPORATE ASSETS

Recursos e información financiera

ESTAMODE manifiesta su compromiso con un comportamiento financiero sostenible de la organización y la creación de valor para todos sus grupos de interés, por lo que se compromete a llevar total transparencia, fiabilidad, precisión e integridad en la información financiera, garantizando que ésta refleja la realidad de la situación económica de la empresa.

Por todo lo anterior, las Personas Sujetas deben observar en todo momento y en el ámbito de sus funciones la normativa contable aplicable, estando prohibido falsear, ocultar o simular datos, asientos u operaciones contables, dejar de registrar operaciones realizadas, llevar doble contabilidad o cualquier otra actividad que tenga por objeto proporcionar una imagen financiera de la empresa que no se corresponda fielmente con la realidad.

Adicionalmente, las Personas Sujetas deben observar los procedimientos internos y medidas de diligencia debida establecidos por ESTAMODE para prevenir la comisión de cualquier actividad que pudiera estar relacionada con el blanqueo de capitales, la financiación del terrorismo, la financiación ilegal de partidos políticos u otras actividades ilícitas.

Activos de la información

ESTAMODE garantiza la seguridad y confidencialidad de todos los datos de carácter personal a los que tenga acceso, conforme a la normativa vigente en protección de datos y conforme a la Política de Privacidad de ESTAMODE. En consecuencia, las Personas Sujetas que tengan acceso a datos de carácter personal de otras personas, sean a su vez Personas Sujetas u otros terceros, deben respetar en todo momento la Política de Privacidad y, por tanto, hacer un uso de los mismos ateniéndose en todo momento a dicha Política.

Asimismo, las Personas Sujetas no deben revelar información confidencial de ESTAMODE a terceros, incluidos amigos y familiares ni hacer uso de la misma para su propio beneficio. Esta obligación seguirá siendo de aplicación incluso una vez finalizada la relación de la Persona Sujeta con ESTAMODE. Igualmente, deben salvaguardar los secretos industriales, no procediendo a su revelación a terceros bajo ninguna circunstancia, salvo en las circunstancias legalmente

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	19 de 22



establecidas. Esta obligación seguirá siendo de aplicación incluso una vez finalizada la relación de la Persona Sujeta con ESTAMODE.

Utilización de los equipos

ESTAMODE se compromete a proporcionar los equipos de trabajo y medios informáticos necesarios para que todas las Personas Sujetas de ESTAMODE puedan llevar a cabo sus actividades con eficacia y con seguridad. Dichos equipos y aparatos deberán ser utilizados exclusivamente para usos profesionales, no personales, salvo autorización escrita en contrario de ESTAMODE.

Todas las Personas Sujetas de ESTAMODE deben proteger y hacer buen uso de los medios entregados por la empresa y utilizarlos de forma responsable, eficiente y adecuada preservándolos de cualquier pérdida, daño, robo o uso inadecuado.

En relación con el uso de los equipos informáticos, queda totalmente prohibido la realización de cualquier conducta tendente a perjudicar la seguridad e integridad de los sistemas informáticos propios o de terceros, así como la descarga y utilización de software que no cuente con las pertinentes licencias y derechos de uso.

Resources and financial information

ESTAMODE is committed to the sustainable financial performance of the organization and the creation of value for all its stakeholders, and is therefore committed to full transparency, reliability, accuracy and integrity in financial reporting, ensuring that it reflects the reality of the company's economic situation.

In view of the foregoing, the Subject Persons must at all times and within the scope of their duties observe the applicable accounting regulations; it is forbidden to falsify, conceal or simulate accounting data, entries or transactions, to fail to record transactions carried out, to keep double accounts or any other activity that aims to project a financial image of the company that does not faithfully correspond to reality.

In addition, Subject Persons must observe the internal procedures and due diligence measures established by ESTAMODE to prevent the commission of any activity that could be related to money laundering, terrorist financing, illegal financing of political parties or other illicit activities.

Information assets

ESTAMODE guarantees the security and confidentiality of all personal data to which it has access, in accordance with current data protection regulations and in accordance with ESTAMODE's Privacy Policy. Consequently, Subject Persons who have access to the personal data of other persons, whether they are themselves Subject Persons or other third parties, must at all times respect the Privacy Policy and, therefore, use such data in accordance with the said Policy at all times.

FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	20 de 22



Furthermore, Subject Persons must not disclose confidential ESTAMODE information to third parties, including friends and family members, or use it for their own benefit. This obligation shall continue to apply even after the termination of the Subject Person's relationship with ESTAMODE. Likewise, they must safeguard any industrial secrets and must not disclose them to third parties under any circumstances, unless legally obliged to do so. This obligation shall continue to apply even after the termination of the Subject Person's relationship with ESTAMODE.

Use of equipment

ESTAMODE undertakes to provide the necessary work equipment and IT resources so that all ESTAMODE Subject Persons can carry out their activities efficiently and safely. Such equipment and apparatus shall be used exclusively for professional, non-personal use, unless otherwise authorized in writing by ESTAMODE.

All ESTAMODE Subject Persons must protect and make good use of the resources provided by the company and use them in a responsible, efficient and appropriate manner, preserving them against any loss, damage, theft or improper use.

In relation to the use of computer equipment, it is strictly forbidden to carry out any conduct aimed at damaging the security or integrity of in-house or third-party computer systems, or to download or use software that does not have the relevant licenses and rights of use.

4. APLICACIÓN DEL CÓDIGO ÉTICO / IMPLEMENTATION OF THE CODE OF ETHICS

El Comité de Cumplimiento será el encargado de vigilar el cumplimiento de lo previsto en este documento, así como de resolver todas aquellas dudas que puedan surgir en su aplicación.

Asimismo, llevará a cabo la revisión con carácter periódico del Código Ético y propondrá su actualización, siempre que lo estime necesario, cuya aprobación corresponderá al Comité de Dirección de ESTAMODE.

Todas las Personas Sujetas están obligadas a comunicar a través del Canal de Denuncias cualquier sospecha o conocimiento de incumplimientos de este Código Ético. ESTAMODE garantiza la confidencialidad y seguridad de todas las denuncias que se remitan al Canal de Denuncias, así como la prohibición de acciones contra los denunciantes de buena fe. Asimismo, se hace constar expresamente que ESTAMODE adoptará las medidas disciplinarias que resulten pertinentes para sancionar cualquier incumplimiento del presente Código Ético, siempre conforme a la normativa laboral y demás legislación que resulte de aplicación en atención a la relación entre la Persona Sujeta y ESTAMODE.

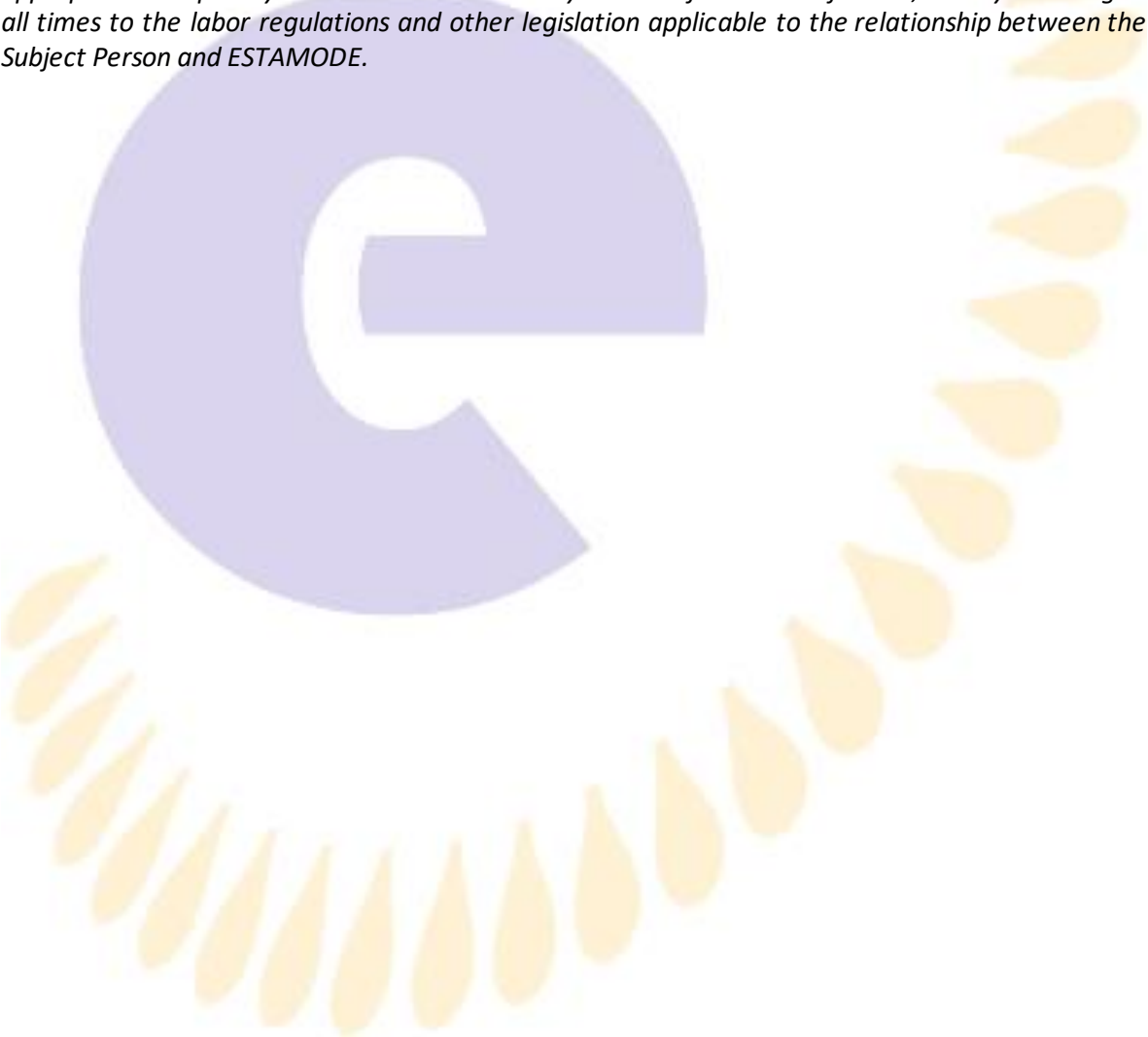
FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23 Revisión / Revision: 0	
		PAG	21 de 22



The Compliance Committee shall be responsible for overseeing compliance with the provisions of this document, as well as for resolving any doubts that may arise in its application.

Likewise, it shall periodically review the Code of Ethics and propose updates to the same whenever it is deemed necessary, which shall be approved by ESTAMODE's Management Committee.

All Subject Persons are obliged to report any suspicion or knowledge of breaches of this Code of Ethics through the Whistleblowing Channel. ESTAMODE guarantees the confidentiality and security of all complaints submitted to the Whistleblowing Channel, as well as the prohibition of any action against bona fide complainants. Likewise, it is expressly stated that ESTAMODE shall adopt the appropriate disciplinary measures to sanction any breach of this Code of Ethics, strictly adhering at all times to the labor regulations and other legislation applicable to the relationship between the Subject Person and ESTAMODE.



FC-0003-08	Código Ético ESTAMODE ESTAMODE Code of Ethics	Fecha / Date: 20.01.23	
		Revisión / Revision: 0	
		PAG	22 de 22

This document and its content belong to ESTAMPACIONES MODERNAS, S.L. and is not contractually binding. Any reproduction and/or unauthorized use of all or part of this document and/or its content is expressly prohibited. The commercial and technical information written on this document is part of the IP of ESTAMPACIONES MODERNAS, S.L.